



Етичен кодекс за поведение на служителите в Общинска администрация - Трявна

Глава първа. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Този кодекс определя правилата за поведение на служителите в Община Трявна и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и да издигне престижа на Община Трявна.

Чл.2. (1) Дейността на служителите в Община Трявна се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, добросъвестност, безпристрастност, равнопоставеност, отговорност, политическа неутралност, почтеност, конфиденциалност, отчетност, колегиалност и учтивост.

(2) Служителите изпълняват служебните си задължения при строго спазване на законодателството в Република България и местните нормативни актове.

(3) Служителите извършват дейността си компетентно и обективно, като се стремят непрекъснато да подобряват работата си в интерес на гражданите.

(4) Служителите следват поведение, което не накърнява престижа на Община Трявна, не само при изпълнение на служебните си задължения, но и в своя обществен и личен живот.

(5) При изпълнение на служебните си задължения служителите се отнасят с уважение към всеки, като не допуска, каквито и да са прояви на дискриминация.

(6) Служителите са длъжни да защитават добросъвестно интересите на Община Трявна, както и да популяризират нейните цели и функции.

Глава втора. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ФИЗИЧЕСКИ, ЮРИДИЧЕСКИ ЛИЦА И ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл. 3. (1) Служителите в Община Трявна съдействат обслужването на физически, юридически лица и други организации да бъде достъпно, като се отнасят възпитано и уважително към всеки, без да проявяват грубост поради незнание, неинформираност и др.

(2) Служителите са длъжни да опазват и да не разкриват извън установения ред информация за лицата по ал. 1, станала им известна при или по повод изпълнение на служебните им задължения и представляваща законово защитена тайна.

Чл. 4. (1) Служителите се произнасят по исканията на физически, юридически лица и други организации в нормативно установените срокове.