



## ОБЩИНА ТРЯВНА

### СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ В КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ „УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ“ В ДИРЕКЦИЯ "СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ И УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ" НА ОБЩИНА ТРЯВНА, ОБЯВЕН СЪС ЗАПОВЕД № 163/11.03.2021 Г. НА КМЕТА НА ОБЩИНА ТРЯВНА

Въз основа на решение по чл. 20, ал. 5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители на конкурсната комисия, назначена със заповед № 203/31.03.2021 г. на Кмета на Община Трявна, след преценка на подадените документи, се изготви настоящият списък на **ДОПУСНАТИТЕ** в конкурса кандидати, както следва:

1. Стеляна Бонева от гр. Трявна, кв. "Стояновци" № 3, подаде документи за участие с вх. № 31 00-340/24.03.2021 г. по описа на Община Трявна.

**Дата на провеждане на конкурса:**

Най-късно до 17:00 ч. на 09.04.2021 г. посочените допуснати кандидати трябва да представят писмена концепция на тема: „Устойчиво бъдеще за Община Трявна чрез финансовите инструменти на Европейския съюз“.

Концепцията се представя в „Деловодство/Информация“ на Общинска администрация – Трявна на адрес: гр. Трявна, ул. „Ангел Кънчев“ № 21 и се адресира до Председателя на Комисията назначена със Заповед № 203/31.03.2021 г. на Кмета на Община Трявна.

На 12.04.2021 г. от 10:00 ч. защита на представените концепции за допуснатите кандидати, чиято концепция е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от „4“.

На 12.04.2021 г. от 10:30 ч. провеждане на интервю с кандидатите, получили общ резултат от сбора на оценките за оценка на концепцията и защита на концепцията най-малко „8“.

**Място на провеждане на конкурса:**

Защитата на концепцията и провеждането на интервю ще се проведат в зала 403, находяща се на в сградата на Общинска администрация - Трявна на адрес: гр. Трявна, ул. „Ангел Кънчев“ № 21.

Комисията пристъпи към приемане на система за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали оценяването на концепцията, защитата ѝ и интервюто.

**Комисията взе единодушно следните решения:**

На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията взе решение за системата за определяне на резултатите, както следва:

Оценката на представената концепция за стратегическо управление се извършва по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите. Кандидатът, чиято концепция е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от „4“ се допуска до защита на концепцията.

Оценка на защитата на концепцията – всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

Общият резултат на кандидата е сбор от: оценка на представената концепция и оценката на защитата на концепцията. До участието в интервюто се допуска кандидата, чийто общ резултат е най-малко „8“.

Общият резултат, формиран от сбора на оценката на представената концепция и оценката на защитата на концепцията, на успешно издържалия го кандидат, ще се умножава с коефициент „3“.

При провеждане на интервю с допуснатите кандидати, всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е оценка „4“.

Резултатът от интервю на успешно издържалия го кандидат, ще се умножава с коефициент „4“.

Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по начина описан по-горе, умножени със съответните коефициенти, също посочени по-горе.

Изискванията към концепцията и критериите за оценка на представената концепция са, както следва:

1. Пълнота на разработката по обем и съдържание.
2. Владееене на нормативната база и нейното приложение.
3. Ясно формулирани цели и приложимост на концепцията.
4. Ориентация към резултати.
5. Умения за стратегическо мислене.

Критериите за оценка на защитата на концепцията са, както следва:

1. Умения за представянето на концепцията по приоритети.
2. Познаване на нормативната уредба.
3. Защита на формулираните цели.

Също така ще се имат предвид и уменията на кандидатите за стратегическо мислене - определяне на мисия, визия, цели, действия и резултати, както и уменията за представяне и защита на концепцията, съгласно чл. 39, ал. 1 от Наредбата.

Председател на Комисията: ..

Кольо Дабков

Старши експерт „КОСЗ“

