

ДОГОВОР

за възлагане на управлението на „Тревненска седмица“ ЕООД

Днес в гр. Трявна на основание чл. 141, ал. 7 от Търговския закон, чл. 35 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на Община Трявна в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала приета с решение № 153 от 26.08.2021 г. от Общински съвет – Трявна и Решение № от г. на Общински съвет – Трявна между:

ОБЩИНА ТРЯВНА, с адрес гр. Трявна, ул. „Ангел Кънчев“ № 21 и ЕИК 000215946, представлявана от Кмета – Силвия Кръстева Кръстева, наричана по-нататък ПРИНЦИПАЛ, от една страна

и

от друга страна, с постоянен адрес и ЕГН, лична карта №, изд. наг. от МВР, наричана по-нататък УПРАВИТЕЛ, се сключи настоящия договор за следното:

І. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. ПРИНЦИПАЛЪТ възлага, а УПРАВИТЕЛЯТ приема да управлява и представлява „Тревненска седмица“ ЕООД в съответствие с действащата нормативна уредба, учредителния акт на дружеството и решенията на Общинския съвет в рамките на предоставените му пълномощия по настоящия договор.

ІІ. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 2. Настоящият договор се сключва за срок от 4 (четири) години, считано от 15.12.2022 г. Договорът за възлагане на управлението, влиза в сила от дата на вписване на управляващия орган в Търговския регистър към Агенция по вписванията

ІІІ. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА УПРАВИТЕЛЯ

Чл. 3. Управителят има право:

(1) Да ръководи дейността на дружеството в съответствие с действащото законодателство, бизнес програмата за развитие на дружеството, основните стратегически цели и дължимите резултати.

(2) Да сключва, изменя и прекратява трудовите договори, да определя трудовите и други възнаграждения, да налага дисциплинарни наказания, да стимулира /санкционира/ и командирова персонала на дружеството при спазване на действащата нормативна уредба.

(3) Да организира производствения процес по начин, осигуряващ най-ефективното използване на материалните и трудови ресурси и безопасни и здравословни условия на труд.

(4) Да извършва от името на дружеството всички действия и сделки, свързани с производствената дейност на същото.

(5) Да осъществява утвърдената от ПРИНЦИПАЛА инвестиционна програма на дружеството.

(6) Със съгласието на ПРИНЦИПАЛА да осъществява възмездни сделки по разпореждане с недвижими имоти и движимо имущество на дружеството.

(7) Със съгласието на ПРИНЦИПАЛА да сключва сделки за отчуждаване и обременяване с тежести на недвижими имоти на дружеството.

(8) Да представлява дружеството пред съдебни, банкови, финансови, данъчни и други институции, пред местни органи за управление, пред юридически и физически лица и легитимни синдикални организации.

(9) Да упълномощава длъжностните лица за извършване на определени действия. Той не може да упълномощава друго със свои права по закон.

(10) Да се разпорежда с материалните активи на дружеството след предварително писмено съгласие от страна на ПРИНЦИПАЛА в съответствие с действащата нормативна уредба и клаузите на настоящия договор.

(11) Да сключва договори за доставка на материални ресурси след предварително писмено съгласие от страна на ПРИНЦИПАЛА.

(12) С предварително писмено съгласие на ПРИНЦИПАЛА да сключва договори за предоставяне на кредити на дружеството, с изключение на такива, гарантирани с ипотека на недвижимо имущество. Тази забрана не се отнася до залог върху краткотрайни материални активи.

(13) С предварително писмено съгласие на ПРИНЦИПАЛА да осъществява инвестиционна политика и сключва договори за наемни отношения.

Чл. 4. УПРАВИТЕЛЯТ се задължава:

(1) Да осъществява управлението на стопанската дейност в интерес на дружеството, включително като организира изпълнението на поставените от ПРИНЦИПАЛА задачи.

(2) Да представя в срок на ПРИНЦИПАЛА тримесечните и годишни отчети и баланси и друга искана информация за резултатите от дейността на дружеството в съответствие с Търговския закон, Учредителния акт, Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на Община Трявна в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала и решенията на Общински съвет – Трявна.

(3) В 30-дневен срок след изтичане на всяко тримесечие да представя на Кмета тримесечен отчет за дейността на дружеството, а ежегодно до 30 април след отчетната година годишен счетоводен отчет, придружен с обяснителна записка и доклад за актуалното към момента състояние, тенденции, проблеми на дружеството и резултатите от изпълнението на бизнес програмата на дружеството. При годишен финансов отчет с данни за отрицателни резултати, заедно с годишния счетоводен отчет да представява и оздравителен план за развитие.

(4) Да докладва на ПРИНЦИПАЛА незабавно в писмена форма за настъпили обстоятелства, които са от съществено значение за дружеството.

(5) Да не осъществява нелоялна конкуренция и не допуска такава от персонала на дружеството.

(6) Да не предприема действия за участие в други дружества, предвидени в закона и дълготрайно сътрудничество без предварително съгласие на ПРИНЦИПАЛА.

(7) Да не представя гаранции пред банки и други кредитори на физически лица, еднолични търговци и търговски освен със съгласието на ПРИНЦИПАЛА.

(8) Да не огласява служебна информация и сведения, с които могат да се накърнят интересите на дружеството, докато изпълнява задълженията си по този договор и за срок до 5 години след прекратяването му.

(9) Да извършва своевременно необходимите действия за вписване в Търговския регистър при промяна на изискуеми данни.

(10) Докато е в сила този договор, да не извършва от свое или от чуждо име търговски сделки, да не участва в събирателни или командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, както и да не участва в изпълнителни и контролни органи на друго търговско дружество, когато се извършва сходна дейност с тази на дружеството. Да не бъде общински съветник.

Чл. 5. УПРАВИТЕЛЯТ представлява дружеството като работодател. С оглед на това, УПРАВИТЕЛЯТ:

(1) Утвърждава организационно-производствената и управленска структура на дружеството, производствените щатове, правилата за вътрешно-стопанска сметка, правилата за работна заплата и други вътрешни актове на дружество, както и да прави промени в тях.

(2) Сключва, изменя и прекратява трудовите договори, определя трудовите възнаграждения, налага дисциплинарни наказания, санкционира и командирова персонала на дружеството като спазва действащата нормативна уредба.

(3) Създава условия за социално развитие на колектива на дружеството и за подобряване на условията на труд.

IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ПРИНЦИПАЛА

Чл. 6. ПРИНЦИПАЛЪТ има право:

(1) Да упражнява всички права, произтичащи от Търговския закон и Наредбата за реда за учредяване и упражняване правата на Община Трявна в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала и решенията на Общински съвет – Трявна.

(2) Има право на свободен достъп лично или чрез упълномощени от него лица до всички работни места на дружеството и до финансовите и други документи, свързани с дейността на дружеството.

(3) Да следи и контролира изпълнението на поетите задължения от УПРАВИТЕЛЯ в съответствие с правомощията му по този договор, действащото законодателство и решенията на Общинския съвет.

(4) Със съгласието на УПРАВИТЕЛЯ да одобрява стратегически програми за развитието на дружеството и внася допълнения и изменения в утвърдените разчетни показатели, във връзка с изменение на условията, при които те са съставени, или други съществени причини.

(5) Да изисква предоставянето и разработването на всякакъв вид информация, свързана с дейността на дружеството.

(6) Да определя срокове в рамките, на които УПРАВИТЕЛЯ да предприеме мерки за отстраняване на недостатъци в работата.

Чл. 7. ПРИНЦИПАЛЪТ се задължава:

(1) Да изгражда отношенията си с УПРАВИТЕЛЯ по повод изпълнението на настоящия договор, в съответствие с действащите нормативни актове.

(2) Да уведомява своевременно УПРАВИТЕЛЯ за всички свои действия, имащи съществено значение за дружеството като взема необходимите мерки с това да не се накърняват интересите на дружеството.

V. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ НА УПРАВИТЕЛЯ

Чл. 8. (1) ПРИНЦИПАЛЪТ определя на УПРАВИТЕЛЯ месечно възнаграждение в размер на две минимални работни заплати за пълно работно време на 8 (осем) часа.

(2) Възнагражденията на УПРАВИТЕЛЯ да се обвързват с резултатите от дейността на дружеството, както следва:

1. при положителен годишен финансов резултат /печалба/ след изплащане на дължимите данъци и при условие, че дружеството няма неразплатени задължения, Общинският съвет може да вземе решение УПРАВИТЕЛЯ да получи към посочената в

договора за управление годишна заплата, допълнително премия в размер на 5 % от годишната печалба. Допълнително възнаграждение е за сметка на балансовата печалба на дружеството.

2. при реализиране на годишна счетоводна загуба и при нарастване на счетоводната загуба спрямо предходната година, Общинският съвет може да намали до 20 % възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ за следващата една година, но не по-малко от минималната работна заплата.

Чл. 9. (1) Възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ е за сметка на разходите на дружеството за заплати и други възнаграждения и не са гарантирани и компенсирани от ПРИНЦИПАЛА. Облагането им с данък върху общия доход се извършва по реда и условията на ЗДДФЛ.

(2) УПРАВИТЕЛЯТ носи отговорност за декларирането на сумите, получени като възнаграждение по този договор и изплащането на полагащия се данък общ доход.

Чл. 10. УПРАВИТЕЛЯТ се осигурява за всички осигурителни случаи върху сумата от начислените му възнаграждения по този договор. Необходимите суми са за сметка на средствата на дружеството като за времето, за което се осигурява се зачита за трудов стаж.

Чл. 11. Върху начислените суми като възнаграждения на УПРАВИТЕЛЯ по този договор се правят осигурителни вноски за сметка на дружеството.

Чл. 12. В случаите на временна нетрудоспособност поради болест на УПРАВИТЕЛЯ на същия се изплаща парично обезщетение, изчислено от възнаграждението, върху което е направена осигурителната вноска за календарния месец, предхождащ настъпването на нетрудоспособността.

Чл. 13. За времето на ползване на платен годишен отпуск по този договор, на УПРАВИТЕЛЯ се заплаща възнаграждение, изчислено от изплатеното му средносрочно възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска, през който е изпълнявал задълженията си най-малко 10 (десет) работни дни.

Чл. 14. ПРИНЦИПАЛЪТ може да намали възнаграждението на управителя с до 5 на сто за месец, в който са допуснати тежки производствени злополуки, довели до смърт или инвалидност.

VI. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 15. ПРИНЦИПАЛЪТ разрешава на управителя 30 (тридесет) платени неписъствени дни, извън празничните и почивните дни, за една календарна година.

Чл. 16. УПРАВИТЕЛЯТ сам определя периода за ползване на неписъствените дни, наведнъж или два пъти, в рамките на съответната календарна година, като за целта депозира молба. Молбата се подава не по-късно от 15 дни преди ползването на неписъствените дни, като в нея се посочва на кого иска да повери управлението на

дружеството за периода на своето отсъствие. Когато УПРАВИТЕЛЯТ не е ползвал или е ползвал по-малко неприсъствени дни, ползването им, или обезщетяването при прекратяване на договора става по реда на Кодекса на труда.

Чл. 17. УПРАВИТЕЛЯТ ползва всички права за командироване в страната по реда на Наредбата за командировките в страната, за сметка на средствата на дружеството и в съответствие с приетите вътрешно дружествени правила. Командироването в чужбина се извършва от ПРИНЦИПАЛА.

Чл. 18. ПРИНЦИПАЛЪТ командирова при необходимост УПРАВИТЕЛЯ в чужбина.

Чл. 19. УПРАВИТЕЛЯТ има право с разрешение на общото събрание на работещите в дружеството да ползва социалните фондове и форми на социалното обслужване, отразени в раздела за социално-битово и културно обслужване на сключения колективен договор с дружеството, с изключение на тези, които съгласно действащата нормативна уредба са елемент на брутно трудово възнаграждение.

VII. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 20. (1) Настоящият договор може да бъде прекратен в случаите предвидени в българското законодателство и Наредбата за реда за учредяване и упражняване правата на Община Трявна в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала, както и в следните случаи:

1. считано от датата на заличаване името на УПРАВИТЕЛЯ в Търговския регистър, а в случаите на чл. 20, ал. 1, т. 3 на този договор от датата на възникване на основанието;

2. с изтичане на срока, за който е сключен;

3. при преобразуване, прекратяване или ликвидация на дружеството;

4. в случай на смърт или поставяне под запрещение на УПРАВИТЕЛЯ, съответно при обявяване на несъстоятелност на дружеството;

5. по взаимно съгласие;

6. при фактическа невъзможност на УПРАВИТЕЛЯ да упражнява функциите си по този договор, продължила повече от 60 (шестдесет) дни;

7. по искане на УПРАВИТЕЛЯ, изразено пред ПРИНЦИПАЛА, с предизвестие не по-малко от 1 (един) месец. Срокът на предизвестието тече от деня на получаването му в Общински съвет – Трявна;

8. с решение на Общински съвет – Трявна.

(2) ПРИНЦИПАЛЪТ има право да прекрати едностранно настоящия договор без предизвестие при:

1. настъпване на трайни /до две тримесечия/ негативни стопански последици за дружеството в резултат на действията на управителя;
2. при нарушение на законовите уредби, извършено при или по повод изпълнението на задълженията по настоящия договор;
3. при извършване на действия или бездействия на УПРАВИТЕЛЯ, довели до произтекли щети за дружеството;
4. предоставяне от УПРАВИТЕЛЯ на ПРИНЦИПАЛА или компетентните органи на невярна информация за състоянието на дружеството или за съставяне на документи с невярно съдържание;
5. при извършено от УПРАВИТЕЛЯ престъпление, установено с влязла в сила присъда;
6. действия на УПРАВИТЕЛЯ, насочени срещу дадените му от ПРИНЦИПАЛА разпореждания или уронващи доброто име и обществения престиж на последния, при неизпълнение на решение на ПРИНЦИПАЛА, произтичащи от предоставените му права като представител на собственика на капитала на дружеството;
7. при възникване на обстоятелство, обуславящо забрана или ограничение за лицето за заемане на такава длъжност, съгласно нормативната уредба.

Чл. 21. УПРАВИТЕЛЯТ се освобождава от длъжност с решение на Общински съвет – Трявна.

Чл. 22. Решение за освобождаване, респективно – неосвобождаване на УПРАВИТЕЛЯ от отговорност за действията му по управлението се взема от Общински съвет – Трявна.

Чл. 23. УПРАВИТЕЛЯТ има право да прекрати едностранно договора в случаите, когато ПРИНЦИПАЛА виновно нарушава клаузите на настоящия договор.

VIII. САНКЦИИ И НЕУСТОЙКИ. ОБЩИ УСЛОВИЯ.

Чл. 24. В случай на виновно неизпълнение от страна на УПРАВИТЕЛЯ на задълженията му и заложените в бизнес програмите разчети, той да бъде санкциониран в размер на тримесечното му възнаграждение по преценка на ПРИНЦИПАЛА, при условие, че не подлежи на друга отговорност по действащото законодателство.

Чл. 25. При невъзможност на управителя временно или за постоянно да изпълнява функциите си принципа има право да възложи управлението на дружеството на друго лице.

Чл. 26. Страните могат да се договарят за промени в условията на договора при следващи промени в съществуващата нормативна уредба и икономическите условия, или по взаимно съгласие като измененията се отразяват в допълнителни споразумения към настоящия договор. В случаите на императивни промени в нормативната уредба те

стават задължителни за двете страни без да се сключва допълнително споразумение за изменения или допълнения в клаузите на договора.

Чл. 27. За неуредените с този договор въпроси се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и действащото законодателство.

Чл. 28. Възникналите спорове между страните по този договор и неуредените с него въпроси се решават в съответствие с действащото законодателство.

Настоящият договор се състави в три еднообразни екземпляра, два за Община Трявна и един за

ПРИНЦИПАЛ

УПРАВИТЕЛ

СИЛВИЯ КРЪСТЕВА

Кмет на Община Трявна