



Договор BG05SFPR002-2.002-0060-C01 "Укрепване на общинския капацитет в община Трявна"  
процедура BG05SFPR002-2.002 - Укрепване на общинския капацитет Програма "Развитие на  
човешките ресурси" 2021-2027

## **СПИСЪК НА ДОПУСНАТИ ДО ИНТЕРВЮ КАНДИДАТИ ЗА ДЛЪЖНОСТ СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА/**

в подбор по документи за заемане на длъжностите: Сътрудник социални дейности /община/ 1 брой – пълен работен ден /8 часа/ и Сътрудник социални дейности /община/ 1 брой – непълен работен ден /4 часа/ в Община Трявна по проект "Укрепване на общинския капацитет в община Трявна", финансиран по Програма „Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 г., Административен Договор за БФП BG05SFPR002-2.002-0060-C01 по процедура BG05SFPR002-2.002 - Укрепване на общинския капацитет

Въз основа на Решение на Комисия назначена със Заповед № 238/18.04.2023г. на Кмета на община Трявна се изготви настоящият **Списък на допуснатите и недопуснати до интервю кандидати**, както следва:

### **ДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ЗА ДЛЪЖНОСТТА СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА/**

№ по ред	Име и фамилия на кандидата	Заявление вх.№
1	Виолета Григорова	3100-336/24.03.2023
2	Анабела Василева	3100-386/06.04.2023
3	Кристина Бижева	3100-389/06.04.2023

### **НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ЗА ДЛЪЖНОСТТА СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА/**

№ по ред	Име и фамилия на кандидата	Заявление вх.№
1	Мирослав Минчев	3100—417/13.04.2023



Договор BG05SFPR002-2.002-0060-C01 "Укрепване на общинския капацитет в община Трявна"  
процедура BG05SFPR002-2.002 - Укрепване на общинския капацитет Програма "Развитие на  
човешките ресурси" 2021-2027

**Дата на провеждане на интервюто – 24.04.2023г в зала №403 в сградата на общинска администрация, по следния начин:**

- 1. за длъжността СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА/ 1 БРОЙ – ПЪЛЕН РАБОТЕН ДЕН /8 ЧАСА/ от 14:00 часа;**
- 2. за длъжността СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА/ 1 БРОЙ – НЕПЪЛЕН РАБОТЕН ДЕН /4 ЧАСА/ от 14:30 часа.**

На всички кандидати, подали документи за една и съща длъжност ще бъдат зададени еднакви въпроси с цел установяване на степента на мотивация и умения на кандидата за изпълнение на длъжността СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА ПЪЛЕН РАБОТЕН ДЕН /8 ЧАСА и СЪТРУДНИК СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ /ОБЩИНА/ 1 БРОЙ – НЕПЪЛЕН РАБОТЕН ДЕН /4 ЧАСА/

Оценяването на кандидатите се извършва след проведеното интервю, като всеки член на комисията поставя индивидуална оценка на кандидата, след което се изчислява средноаритметична оценка на всеки кандидат. Оценяването се извършва по петобалната система от 1 до 5т. с точност 0,25. Класирането се извършва в низходящ ред за всяка длъжност поотделно, като на първо място се класира кандидата получил най-висока оценка за съответната длъжност.

**Председател на Комисията:**

**Румяна Цанева**

**Директор Дирекция СДУР**

