



ОБЩИНА ТРЯВНА



ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2026 ГОДИНА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският план за младежта е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и в съответствие с Националната стратегия за младежта 2021-2030 г., чиято визия е „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят“.

Настоящият план има за задача да насърчи пълноценното участие на младите хора в социално-икономическия живот на общината и подпомогне личностното им развитие и подлежи на актуализация през годината на база новопостъпили предложения за дейности.

Планът е насочен към младите хора на възраст от 15 до 29 години, съобразно международните и европейски стандарти.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ТРЯВНА

➤ Демографска характеристика

Едно от най-големите предизвикателства, пред които е изправена България в настоящето и бъдещи десетилетия е свързано с тенденциите в развитието на демографските процеси. Както в национален мащаб, така и в Община Трявна се отбелязва сериозно намаляване на населението. Страната ни е изправена пред демографски срив, като Община Трявна не прави изключение. Сериозен проблем пред малките общини, като нашата е значително по-ниския дял на населението в диапазон 15-29 години, спрямо общия дял на населението в общината.

Статистическите данни показват неблагоприятна демографска тенденция, като по данни на НСИ младежите на възраст 15-29 г. в България непрекъснато намаляват, което респективно дава отражение и техния дял в общата структура на населението. По данни на дирекция ГРХД към 31.12.2025 г. младежката общност в Община Трявна наброява 961 души и включва хора на възраст от 15 до 29 години, които са регистрирани по настоящ адрес. За сведение към 15.12.2025 г. общия брой на населението е 9 991 души и от представените данни се вижда, че младежите в нашата община са под 10 % от общия брой на населението, което е изключително притеснително. Дълбоката демографска криза е обусловена от основни фактори, като намаляващия брой на младите хора, застаряващото население и спада на раждаемост, като за 2025 г. новородените в община Трявна са 45, а за сравнение преди три десетилетия са били двойно повече.

Запазва се тенденцията за засилване на емиграционния поток. Желаетелите да емигрират са предимно младежи с висок образователен ценз. Една част от младите хора напускат общината, продължавайки образованието си след 7 клас в други градове. Голяма част след завършено средно образование са приети във висши учебни заведения и предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

➤ **Образование, култура и изкуства**

Образованието е процес, чрез който обществото предава натрупаните познания, умения и ценности от едно поколение към друго. В най-широк смисъл, образованието може да включва всяко действие или преживяване, което има формиращ ефект върху съзнанието, характера или физическите умения на дадена личност. То има фундаментално влияние върху способностите и потенциала на индивидите и общностите за постигане на развитие, както и на социално-икономически успех. То е един от ключовите фактори за развитието и за укрепването на възможностите на хората. Образованието осигурява на хората познания и информация, а така също и допринася за изграждането на чувство за самоуважение, самоувереност и за реализация на потенциала на човека. Затова е важно училището да е не само място, където учениците получават теоретични знания по изучаване на дисциплини, а и мястото, където да развиват и усъвършенстват базови умения и качества, благодарение на които да живеят по-успешен, независим и отговорен за обкръжаващата ги среда живот.

На територията на Община Трявна има четири училища в които се дава възможност на всички ученици да упражняват правото си на образование – СУ „Петко Р. Славейков“ и Национална гимназия по приложни изкуства „Тревненска школа“ и две основни училища - ОУ „Проф. П. Н. Райков“ в гр. Трявна и ОУ „Васил Левски“ в гр. Плачковци. В населените места, където не функционират училища, за учениците се осигурява безплатен транспорт за извозването им до избраните от тях учебни заведения.

Към 08.01.2026 г. в училищата се обучават 605 ученика, както следва:

- ✓ СУ „Петко Р. Славейков“ – 381 ученика
- ✓ Национална гимназия по приложни изкуства „Тревненска школа“ – 113 ученика
- ✓ ОУ „Проф. П. Н. Райков“ в гр. Трявна – 95 ученика
- ✓ ОУ „Васил Левски“ в гр. Плачковци – 16 ученика

В Община Трявна функционират три детски градини – ДГ „Светлина“ и ДГ „Калина“ в гр.Трявна, ДГ „Осми март“ в гр. Плачковци.

В резултат на социално-икономическите условия в общината, пред образователната система се открояват специфични проблеми:

- Намалява броят на учениците в общинските училища, поради ниска раждаемост или преместване на децата и родителите в други градове на страната или в чужбина;
- От обучение отпадат ученици от ромски етнос по социални или семейни причини, както и нежелание за оставане в училище;
- В някои случаи е трудно установяването на местоживееене на преместените ученици, напуснали населените места или страната, без да уведомят училището;
- Необходимо е разширяване на дейностите за работа с родителите и приобщаването им, както към проблемите на училището, така и към сътрудничество при решаване проблемите със собствените им деца.

В община Трявна функционират 4 читалища. В различните читалищни формации, клубове, музикални групи, танцови школи участват част от младите хора в общината.

Те играят активно участие и в процеса на личностно развитие на децата и учениците чрез осигуряване на достъп до разнообразни културни и образователни дейности в свободното време.

Заниманията развиват артистичните умения на децата, те също така насърчават социализацията им и емоционалното израстване. Чрез тези активности се стимулира тяхната самостоятелност и увереност. Дейностите са насочени към развиване на творческите и комуникативните им способности, като същевременно укрепват тяхната идентичност и национално самосъзнание чрез народните традиции. Участието в

конкурси и фестивали осигурява мотивация за младежите, като ги стимулира да постигат все по-високи резултати.

Център за обществена подкрепа – Трявна, Сдружение „Цветница“, Сдружение „Свят на бъдещето“, Фондация „Серендипия“ и Сдружение „Промяната е в теб“ също работят активно в сферата на образованието, културата и изкуството.

Община Трявна също дава поле за изява на младежи, като ги включва в различни мероприятия от културния календар.

➤ *Младежка заетост и безработица*

От изключителна важност за задържане на младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се наблюдава дисбаланс между търсенето и предлагането на работна ръка. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда. Недостатъчните професионални умения и практика в реална среда и невъзможността за професионален избор на учащите от най-ранната възраст, принуждават част от завършилите училище да започнат “първата възможна работа”, най-често в сферата на услугите, търговията и обслужването. Липсата на добро заплащане и условията на труд демотивират голяма част от младите хора.

По информация предоставена от Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Габрово, филиал гр. Трявна, устроените лица до 29-годишна възраст през 2025 г. на пазара на труда са 35 младежи.

Равнището на безработица за Община Трявна през 2025 г. е 5.02 %, което показва, че процентът е по-висок спрямо предходната година, когато е бил 4.36%. Регистрираните безработни към 31.12.2025 г. са 198 лица, а през 2024 г. са били 172 лица. Регистрираните безработни младежи към 31.12.2025 г. са 27 лица, като и тук се отчита увеличение спрямо 2024 г., когато са били 16 лица.

Според национално представително за младежите (15-29 г.) изследване, проведено от „Галъп интернешънъл болкан“ по поръчка на Министерството на младежта и спорта, половината от запитаните младежи казват, че познават свои връстници, които поне година нито учат, нито работят, нито по някакъв друг начин работят за повишаване на своята квалификация, т.е. групата на т.нар. NEETs (not in employment, education or training). Подобни индиректни въпроси съдържат и обща оценка на младите за връстниците им, и скрит отговор, че самите те са изпадали в такава ситуация. Делът на познанствата с такива хора очаквано се увеличава с възрастта. Разбира се, той съдържа не толкова конкретна регистрация, колкото и оценка от страна на младите към собственото им поколение. Като причини се открояват мързелът, безотговорността и прекалената родителска грижа.

През 2025 г. Агенцията по заетостта стартира изпълнението на нов проект „Младежки практики“, насочен към младежи на възраст от 16 до 29 години вкл., които търсят възможности да работят в свободното си време. Инициативата се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд+ чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027 и има за цел да насърчи трудовата интеграция на младите хора, които не са ангажирани с работа, образование или обучение. Проектът осигурява възможност за включване в практика на реално работно място на безработни, неактивни и търсещи работа лица, в т. ч. учащи. С подкрепата на работодатели и

ментори участниците придобиват практически умения и създават трудови навици. Могат да се включат и младежи, които временно не учат или работят, например по време на ваканция, като получават възнаграждение за положения труд. Проектът предвижда и конкретни стимули за работодателите и предоставя устойчива възможност за навлизане на младите хора на пазара на труда, като същевременно подпомага работодателите в процеса на привличане и изграждане на нови кадри.

Необходимо е да се отбележи, че се разширява достъпа до мярката „Младежка заетост +“ за учащи до 29 години. Младежи на възраст между 16 и 29 години, които учат и търсят работа в свободното си време – включително по време на ваканция – вече могат да кандидатстват по мярката "Младежка заетост +", финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“.

Обхватът на мярката се разширява, като досега възможностите бяха насочени само към безработни и неактивни младежи. Целта е да се улесни преходът от образование към заетост чрез стажове, обучение по време на работа и субсидирана заетост.

➤ *Дигитални умения и предизвикателства*

Дигитално-медийната грамотност е от ключово значение за иновативността, растежа и просперитета на съвременните общества. Въпреки това, не всеки потребител притежава необходимите знания, умения и нагласи, за да използва интернет и дигиталните медии по критичен и креативен начин.

Деца започват да използват интернет самостоятелно още на 7–8 години, често без нужните знания как да се предпазят и да използват дигиталните технологии с полза. Без подходящи умения те ограничават употребата на интернет до занимания без образователна стойност и са изложени на риск от вредна информация и онлайн поведение, с които не могат да се справят.

Особено уязвими са децата от рискови групи, чиито родители нямат достатъчен капацитет да ги подкрепят и контролират употребата на дигитални устройства. Липсата на дигитални и социални умения задълбочава социалната пропаст и ги лишава от възможности за учене и развитие.

Затова образователната система има решаваща роля в подготовката на децата за света, в който живеят – чрез изграждане на техните дигитално-медийни компетентности.

Европейската рамка за дигитална компетентност определя пет основни области на дигиталните умения:

- ✓ Информация - децата и младежите трябва да умеят да се ориентират в огромния поток от онлайн съдържание и да различават вярната от невярната информация.
- ✓ Комуникация - тази област обхваща общуването в социалните мрежи и онлайн приложенията. Децата и младежите трябва да развият умения, сходни с тези при общуването „на живо“.
- ✓ Съдържание - всичко, което качват онлайн – снимки, коментари, видеа е дигитално съдържание, част от тяхната дигитална идентичност. Да осъзнават, че всичко, което публикуват, остава в интернет и влияе на тяхната репутация.
- ✓ Решаване на проблеми - онлайн средата често поставя децата и младежите в ситуации, изискващи умения за справяне и търсене на помощ.
- ✓ Безопасност - онлайн безопасността обединява всички горепосочени компетентности и включва:
 - познаване на рисковете в интернет;
 - защита на лични данни и профили;

- използване на настройки за сигурност на устройства и приложения;
- създаване на силни пароли и разбиране как да се защитят личните акаунти.

Като предизвикателство е необходимо да се отбележи, че все по-често се говори за изкуствения интелект и неговата употреба. В последните години изкуственият интелект продължава да показва стремителен ръст в най-различни сфери. Технологиията стана още по-разпространена и със сигурност можем да кажем, че съвременният човек се сблъсква с него почти постоянно, макар и невинаги да си дава сметка за това.

Част от реалните проблеми свързани с изкуствения интелект са:

- манипулирането на данни и създаването на фалшиви видеа;
- неконтролирано използване на изкуствен интелект от младежи във всички сфери.

Като потенциален проблем в близко бъдеще се смята, че е възможно да има промени в пазара на труда и отпадането на някои специалности, в които човекът може да бъде заменен от изкуствен интелект.

➤ *Гражданска активност и младежко доброволчество*

Младежкото доброволчество е мощен инструмент за насърчаване на социалната ангажираност и гражданската отговорност в съвременното общество. Чрез своето участие в различни доброволчески инициативи, младите хора придобиват и развиват важни умения като работа в екип, лидерство и комуникация. Същевременно с това, те допринасят за решаването на най-належащите социални проблеми. Този тип доброволчество се явява своеобразен мост между индивидуалните усилия и колективната отговорност, като ангажира младежите в обществени каузи и създава култура на взаимопомощ. Младежите се превръщат в активни участници в изграждането на по-силни и сплотени общности, сътрудничат си с други заинтересовани страни и търсят иновативни решения при инициерирането и подкрепата на дейности в сфери като образование, екология, социални грижи, култура и други.

Участието на младите хора в процеса на взимане на решения по проблеми и въпроси, важни за тяхното бъдеще, членството им в различни младежки организации, включването им в различни инициативи допринасят за социалното и трудовото им развитие.

Като цяло доброволството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение, но механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество, като важна проява на солидарност и гражданска активност все още са неразвити.

Един младеж от общината е доброволец в „Доброволно формиране“ – Трявна, което за съжаление е твърде малко и трябва да се работи в тази насока.

От началото на 2024 г. в ЦОП - Трявна е учреден клуб на доброволеца, като към момента членуват 2-ма младежи. Те се включват в почти всички мероприятия, които се организират от центъра.

Сдружение "Свят на бъдещето" и Фондация „Серендипия“ работят активно с младежи – доброволци.

➤ *Здравословен начин на живот и спорт*

Това е многоаспектен подход към живота, който свързваме с много активности-спортуване, хранене с полезни храни, поддържане на здравословно тегло, наблягане

върху пълноценния сън, избягване употребата на цигари, алкохол или наркотични вещества. Воденето на здравословен живот не е еднократно събитие, а е процес, който се изгражда с много постоянство и труд.

Решаващ фактор за здравословните неблагоприятия при подрастващите, валидни не само на територията на Община Трявна е нездравословното хранене в изключително важния период на растеж и развитие, увеличаващата се консумация на тютюневи изделия и алкохол при непрекъснато спадаща възрастова граница, снижаващата се средна възраст на употребяващите наркотици, хроничния стрес и др.

Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е наличието на условия за физическо възпитание и спорт. Младите хора в нашия град имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания.

Към 31.12.2025 г. на територията на община Трявна са регистрирани десет спортни клуба в Министерството на младежта и спорта. През 2026 г. се очаква и клубът по джудо да получи регистрацията от съответната федерация. Във функциониращите спортни клубове се практикуват различните видове спорт, в които могат да спортуват активно младите хора. Ежегодно се организират турнири по футбол, тенис, шахмат и лека атлетика. И през тази година се организира церемонията „Спортист на годината“, а събитието се проведе под голям интерес в салона на НЧ „Пенчо Славейков 1871“ – гр. Трявна.

Радващо е, че всяко от спортните събития, заложили в общинския спортен календар протича с активното участие на учащи и младежи. Чрез различните спортни занимания младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

Здравето в неговите многобройни аспекти се оказва пресечна точка за решаването на проблеми като продължителност и качеството на живота, работоспособност, създаване на здраво потомство и икономически приоритет.

Доста притеснителен факт е, че значителна част от младежите у нас са пушачи. Електронните цигари с течност или с нагриване на тютюна също набират популярност сред младежите. Употребата на райски газ, марихуана и като цяло на наркотични вещества сред младежите е огромен проблем, като превантивните мерки са ключови за овладяване на ситуацията. През месец декември 2025 г. в пълния салон на НЧ „Пенчо Славейков 1871“ беше излъчена прожекция на филма „Един грам живот“. Филмът предложи реалистичен и задълбочен поглед към рисковете, свързани с употребата на наркотични вещества, проявите на агресия и различните форми на насилие сред младите хора.

Употребата алкохолни напитки също е широко разпространено сред младежите, като възрастта на „първия опит“ постоянно спада.

Изключително тревожно е, че българските деца и юноши водят всички негативни европейски класации за ранна употреба на тютюневи изделия, алкохол и психоактивни вещества. Факт, който трябва да ни накара да се замислим за психичното здраве на подрастващото поколение и мерките, които трябва да се вземат на най-високо ниво.

III. ОСНОВЕН ПРИОРИТЕТ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

Основен приоритет:

- *Създаване на по-благоприятна среда за живот с цел оставане на младите хора в община Трявна.*

Специфични цели:

- *Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности*
- *Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)*
- *Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт*
- *Насърчаване към дейности и инициативи, целящи формиране на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологичните проблеми и тяхното решаване*
- *Насърчаване на културата и творчеството сред младите*
- *Подкрепа и насърчаване на доброволчеството*

IV. ПРЕДВИЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИАТИВИ, КОИТО ЩЕ ДОПРИНЕСАТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБЩИНСКАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2026 ГОДИНА:

| ДЕЙНОСТИ, ИНИЦИАТИВИ | Период на провеждане (месец) | Отговорни институции | Източник на финансиране | Индикативна стойност |
|---|------------------------------|--|--|----------------------|
| <p>Цел 1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности</p> | | | | |
| <p>Представяне на европейски възможности за младите хора - програмите Еразъм+ и Европейски корпус за солидарност</p> | <p>Януари - Декември</p> | <p>Сдружение „Свят на бъдещето“; Община Трявна</p> | <p>Сдружение „Свят на бъдещето“</p> | <p>–</p> |
| <p>„Ден на Европа“</p> | <p>Май</p> | <p>Сдружение „Свят на бъдещето“; Община Трявна</p> | <p>Сдружение „Свят на бъдещето“</p> | <p>–</p> |
| <p>Цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)</p> | | | | |
| <p>„Първи стъпки в кариерата“ - обучение за младежи с цел повишаване конкурентоспособността и намаляване броя млади хора, които са извън системите на заетост, образование и обучение</p> | <p>Януари - Декември</p> | <p>Фондация „Фондация Серендиция“; Община Трявна</p> | <p>Фондация „Фондация Серендиция“; Община Трявна</p> | <p>350.00 €</p> |
| <p>Цел 3: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт</p> | | | | |
| <p>Празник на водните спортове – демонстрация на тревненското езеро</p> | <p>Юни - Юли</p> | <p>SOS Детско селище – Трявна; Община Трявна</p> | <p>SOS Детско селище – Трявна; Община Трявна</p> | <p>500.00 €</p> |
| <p>Пролетен волейболен турнир за ученици на открито</p> | <p>Април - Май</p> | <p>СУ „Петко Рачев Славейков“; Община Трявна</p> | <p>СУ „Петко Рачев Славейков“</p> | <p>–</p> |
| <p>Образователни и мотивационни лекции, водени от популярни личности, насочени към здравословен и активен начин на живот</p> | <p>Целогодишно</p> | <p>СУ „Петко Рачев Славейков“; Община Трявна</p> | <p>СУ „Петко Рачев Славейков“</p> | <p>–</p> |

| | | | | |
|--|---------------------|---|---|----------|
| „Мама, татко и аз“ | 21 март | КЛА "Атлети-Трявна"; Сдружение „Промяната е в Теб“; Община Трявна | КЛА "Атлети-Трявна"; Сдружение „Промяната е в Теб“; Община Трявна | 250.00 € |
| Празник на леката атлетика | 19 септември | КЛА "Атлети-Трявна"; Сдружение „Промяната е в Теб“; Община Трявна | КЛА "Атлети-Трявна"; Сдружение „Промяната е в Теб“; Община Трявна | 250.00 € |
| Вело мафия | Април - Октомври | Сдружение "Свят на бъдещето" Община Трявна | Сдружение "Свят на бъдещето" Община Трявна | - |
| 27 септември - Световен ден на туризма (Поход) | Септември | Сдружение "Свят на бъдещето" Община Трявна | Сдружение „Свят на бъдещето“ | - |
| Развлекателен поход с игри на открито за деца и родители по случай денят на детето | 30 май | КЛА "Атлети-Трявна"; Сдружение „Промяната е в Теб“; Община Трявна | КЛА "Атлети-Трявна"; Сдружение „Промяната е в Теб“; Община Трявна | 230.00 € |
| Младежки походи | Целогодишно | СУ „Петко Рачев Славейков“; Община Трявна | СУ „Петко Рачев Славейков“; Община Трявна | - |
| Цел 4: Насърчаване към дейности и инициативи, целящи формиране на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологичните проблеми и тяхното решаване | | | | |
| 5 юни - Ден на околната среда | Юни | Сдружение "Свят на бъдещето" Община Трявна | Сдружение „Свят на бъдещето“ | - |
| Залесяване в околностите на града по случай „Седмица на гората“ | Април | СУ „Петко Рачев Славейков“; Община Трявна | СУ „Петко Рачев Славейков“ | - |

| | | | | |
|--|--------------------|--|--|------------|
| Съвместно почитване на територията на град Трявна по случай „Ден на Земята“ | Април | СУ „Петко Рачев Славейков“; Община Трявна | СУ „Петко Рачев Славейков“ | – |
| Цел 5: Насърчаване на културата и творчеството сред младите | | | | |
| „Най-здраво великденско яйце“ | Април | Община Трявна | Община Трявна | 200.00 € |
| „Баба Марга“ – конкурс за изработка на мартеница | Февруари – Март | Община Трявна | Община Трявна | 200.00 € |
| Отбелязване на „Еньовден“ | Юни | Община Трявна | Община Трявна | – |
| Пресъздаване на обичая „Лазаруване“ | Април | СУ „Петко Р. Славейков“; РЕМО „Егър“ – Габрово; СМРЗИ - Трявна | Община Трявна | 200.00 € |
| Пресъздаване на обичая „Коледуване“ | Декември | Община Трявна; СУ „Петко Р. Славейков“; РЕМО „Егър“ – Габрово; СМРЗИ - Трявна | Община Трявна | 200.00 € |
| Летни арт агелиета | Юли – Август | Сдружение „Цветница“; Община Трявна | Сдружение „Цветница“ Община Трявна; | 450.00 € |
| Изработване на коледна интерактивна арт инсталация на старинната улица с участието на младежи с творчески интереси | Ноември – Декември | Сдружение „Цветница“; Община Трявна | Сдружение „Цветница“; Община Трявна | 800.00 € |
| Стрийт Арт | Май – Септември | Сдружение "Свят на бъдещето" Община Трявна | Сдружение „Свят на бъдещето“ | – |
| Подпомогане на други събития, културни и обществени инициативи по идея на млади хора от общината | Януари – Декември | Община Трявна; МКБШПМН | Община Трявна; МКБШПМН | 1 000.00 € |

| | | | | | | | |
|---|-----------------|--|--|--|--|--|------------|
| Цел 6: Подкрена и насърчаване на доброволчеството | | | | | | | |
| Училище за доброволци | Юли – Август | Сдружение "Свят на бъдещето"; Фондация „Фондация Серендипия“; Община Трявна | Сдружение „Свят на бъдещето“ и Фондация „Фондация Серендипия“ | | | | – |
| Ден на доброволеца | Декември | Сдружение "Свят на бъдещето"; Фондация „Фондация Серендипия“; Община Трявна | Сдружение "Свят на бъдещето" и Фондация „Фондация Серендипия“ | | | | – |
| Дейност обхващаща няколко цели | | | | | | | |
| Fun Навън Фест 2026 | Август | Сдружение "Свят на бъдещето" и Фондация „Фондация Серендипия“; Община Трявна | Сдружение "Свят на бъдещето" и Фондация „Фондация Серендипия“; | | | | 1 500.00 € |
| Мотивационни срещи | Март – Декември | Фондация „Фондация Серендипия“; Община Трявна | Община Трявна Фондация „Фондация Серендипия“; | | | | 250.00 € |
| Дейности реализирани чрез МКБППМН | | | | | | | |
| Програма за осмисляне на свободното време през лятната ваканция | Юли – Август | Община Трявна; МКБППМН | МКБППМН | | | | 2 000.00 € |
| „Не на зависимостите, през обектива на анимационното и игралното кино“ – кино прожекции | Март – Декември | Община Трявна; МКБППМН | МКБППМН | | | | 1 000.00 € |
| Отбелязване на 29 юни – Национален ден на | Юни | Община Трявна; МКБППМН | МКБППМН | | | | – |

| | | | | |
|---|-----------|------------------------|---------|--|
| безопасността на движението по пътищата | Септември | Община Трявна; МКБППМН | МКБППМН | |
| Отбелязване на Европейската седмица на мобилността 16-22 септември | | | | |
| Отбелязване на 17 ноември – Световен ден за възпоменание на жертвите от пътнотранспортни произшествия | Ноември | Община Трявна; МКБППМН | МКБППМН | |

Забележка:

Деятелностите и инициативите включени в Общински план за младежта 2026 г. може да претърпят промени при възникнали потребности и обстоятелства.
Общински план за младежта 2026 г. може да бъде допълван по всяко едно време от годината с дейности, които ще допринесат за неговото обогатяване.

V. Организация и координация на дейностите за постигане на целите

Основните принципи за постигане на целите в настоящата програма са посочени в Закона за младежта;

- подкрепа на личностното, общественото и кариерното развитие на младежта;
- подкрепа на младежите за успешната им трудова и житейска реализация;
- организиране на свободното време;
- насърчаване на неформалното обучение за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, предприемачеството, здравословния начин на живот, спорта, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противосоциалните прояви на младежите;

Реализирането на предвидените дейности в Общинския план за младежта на община Трявна за 2026 година ще бъдат финансирани чрез бюджета на общината за 2026 година, след представяне на разчет за реализиране на съответните дейности по видове разходи. Когато е възможно ще се търсят и възможности за привличане на средства чрез национални и европейски проекти и програми, спонсорства, дарения и други източници.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

VI. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта

Кметът на Община Трявна ще ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на Общинския план.

Наблюдението на плана се осъществява целогодишно, чрез периодични срещи на ангажираните с младежката политика институции, младежките организации и групи млади хора, с оглед своевременното очертаване на основните цели и дейности. Оценката анализира изпълнението на дейностите, заложи в общинския план и цялостното им въздействие върху младежката общност. Тя се извършва чрез отчитане на постигнатите индикатори - брой изпълнени инициативи от годишния план, брой млади хора, участвали в дейностите.

VII. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана

Кметът на общината осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

Общинският план за младежта ще бъде публикуван на официалния уебсайт на Общината. За популяризирането на дейностите и резултатите от тях ще бъдат използвани следните възможности:

- Официален уебсайт на Община Трявна;
- Социални мрежи;
- Вестник „Тревненска седмица“;
- Местни и национални медии;
- Други средства за масово осведомяване.